

一人前のその先へ。 城西なら“安心して成長できる”

入職からキャリアアップの流れ Career Advancement Path

日本看護協会の「看護実践能力習熟段階」に準じてキャリアアッププログラムを策定しています。

そのため、全国共通どこでも通用する看護師のスキルを身につけることができます！

また、だいたい卒業後5年で「ラダーⅢ」まで成長するので、そこからどの道に挑戦したいか選択をしていくことになります！

偕行会城西病院ではジェネラリスト以外に、スペシャリスト・看護管理者の道も選択可能です。

身につくスキル

臨床実践能力／専門性の開発能力

専門的・倫理的・法的な実践能力／リーダーシップとマネジメント能力



特定分野を極めてその道のプロに

スペシャリスト

特性分野における専門性を発揮し、
部門横断的に活動できる

スペシャリストの道で目指せる資格

認定看護師

特定行為

学会認定



網羅的な知識で幅広く活躍できる！

ジェネラリスト

あらゆる対象者に対し、その場に応じた
知識・技術・能力を発揮できる

ジェネラリストの道で目指せる資格

災害支援ナース

臨地実習指導者

安全管理者



マネジメントの道！

看護管理者

目標に向けて看護師を導き、
目標達成度を評価できる

看護管理

サードレベル

セカンドレベル

ファーストレベル

ラダーⅤ

より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

ラダーⅢまで進んだら、**スペシャリスト・ジェネラリスト・看護管理者の道を選択！**

ラダーⅣ

幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、
ロールモデルとなる

ラダーⅢ

個別の状況に応じた判断と実践を行う

ラダーⅡ

一般的な看護計画に基づいて自立して
看護を実践する

ラダーⅠ

看護ケアの手順に沿いながら
必要に応じて助言を得て実践する